



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง...หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลป่าคาหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ๕๕๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดาวรุ่ง งามสม.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๗๖๑๐๔๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-------------------|--|----------------------|----------------------|---|-------------------------|--------------------------|------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| ๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการใหม่ | ๑ ครั้ง | -บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | X | | | ยังไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้างบรรจุใหม่ แต่อบรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่เดิม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันทุจริต |
| ๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ๑ ครั้ง | บุคลากรดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาสุขบ้านหลวง” | ๐ ครั้ง | บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | | X | อยู่ระหว่างการคัดเลือก |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-------------------|--|-------------------------|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| ๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือน | ๖ ครั้ง | เจ้าหน้าที่มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | X | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต | ๑ ครั้ง | มีชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | ๓ ครั้ง | มีการกำกับติดตามภายใน | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | X | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|--|-----------------------------|------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๙) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| ๙.การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง | ๖ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ร่วมกันประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | X | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๑๐ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม(Do & Don't)” | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๑๑ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” | ๑๐ ครั้ง | บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | X | X | | | เป็นไปตามตัวชี้วัด |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ..ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ..รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางดาวรุ่ง งามสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ...๑๒... เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๙.....